



# L'INFO HEBDO

Délégué(e) s

Alain  
Coté  
Daniel  
Lavoie  
Daniel  
Paquin  
Denis  
Aubin  
Denis  
Collard  
Isabelle  
St-Hilaire  
Lynda  
Campeau  
Lyne  
Dessureault  
Mario  
Bouchard  
Michelle  
Clément  
Nicholas  
Dalphon  
Raphaël  
Labarre  
Réjean  
Audet  
Roger  
Lambert  
Ronald  
Dufort  
Sylvain  
Champoux  
Pierre  
Larocque  
(P.A.E)  
Ressources  
Humaines  
Caisse  
D'économie  
Lundi au jeudi  
10h30@17h00  
Vendredi  
10h30@16h00  
5705, rue  
Sherbrooke Est  
253-0610

**No: 756 (Sem. 05)**

**LUNDI LE 28 JANVIER 08**

## **ASSURANCE EMPLOI SESSION D'INFORMATION**

*Mercredi le 30 janvier à 14h00 à la salle de formation en haut du poste des gardiens L'Assurance Emploi viendra donner une **présentation** suite à la demande du syndicat et de la Cie. La présence de L'Assurance Emploi a pour but de centraliser les demandes **pour un traitement plus rapide** avec un seul point de chute pour les relevés d'emploi et de fournir des informations importantes qui vous seront communiquées telles que :*

- *Comment remplir votre formulaire abrégé.*
- *Code de référence spécial pour votre demande.*
- *Quoi faire pour recevoir vos prestations d'assurance-emploi.*
- *Période d'attente avant la première prestation.*
- *Maximum payable.*
- *Période éligible pour recevoir des prestations.*

## **CRÉDIT DE SERVICE POUR LES MOINS DE CINQ ANS**

**CONVENTION COLLECTIVE ARTICLE 14.05**

**B) LES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES CRÉDITS DE SERVICE DE TROIS (3) MOIS OU PLUS MAIS MOINS DE CINQUANTE-DEUX (52) SEMAINES RECEVRONT UN CRÉDIT POUR TOUTE ABSENCE RECONNUE (MISE À PIED OU MALADIE) DE NEUF (9) MOIS CONSÉCUTIFS OU MOINS. LORSQUE L'ABSENCE EXCÈDE NEUF (9) MOIS, LE SURPLUS NE SERA PAS CRÉDITÉ À LEUR SERVICE LORS DE LEUR RETOUR AU TRAVAIL.**

**C) LES EMPLOYÉS POSSÉDANT DES CRÉDITS DE SERVICE D'UN TOTAL DE CINQUANTE-DEUX (52) SEMAINES OU PLUS ET,**

- ii) S'ILS SONT ABSENTS À CAUSE DE MALADIE OU DE MANQUE DE TRAVAIL, ILS RECEVRONT À LEUR RETOUR AU TRAVAIL, UN CRÉDIT POUR DE TELLES ABSENCES D'UNE DURÉE DE DOUZE (12) MOIS OU MOINS. LORSQUE L'ABSENCE EXCÈDE DOUZE (12) MOIS, LE SURPLUS NE SERA PAS CRÉDITÉ À LEUR SERVICE.**

## **OPTION DE RETRAITE VOLONTAIRE DE 5,000\$ / Disponible**

*Lorsqu'un employé **possédant des crédits** de service serait en mise à pied pour une **période indéterminée** (hors de l'usine), la Compagnie offrira une retraite volontaire au lieu d'une mise à pied.*

**5,000\$ :** *Il est entendu qu'un maximum de dix (10) allocations spéciales de retraite sera offert pour chacune des années de convention collective. Si ces allocations ne sont pas utilisées au cours de l'année, elles seront reportées à l'année suivante. Ainsi, un total de trente (30) employés pourront accepter ces allocations spéciales de retraite durant la présente convention collective. Vous trouverez ci-joint les conditions d'admissibilité à l'allocation spéciale de retraite.*

**Admissibilité :** *Être âgé d'au moins **60 ans** mais **moins de 62 ans** à la date de la retraite et pouvoir être remplacé par un autre employé de l'unité d'accréditation (à l'exception d'une seule option par année.)*

## **OPTION DE RETRAITE VOLONTAIRE DE 15,000\$**

*Pour l'année de convention du **5 mars 2007 / 4 mars 08** déjà épuisé en septembre 07  
**Prochaines 7 possibilités / année de convention 5 mars 2008 / 4 mars 2009***

## **DERNIER RAPPEL / Dîner conférence REER** **Desjardins** 514 253-0610

*Dîner conférence sur les REER de retour mercredi le **30 janvier 2008** à partir de **11h30 à 13h00** à la salle de formation venez en grands nombres.*

## **DATES À RETENIR :**

**FORMATION DES NOUVEAUX DÉLÉGUÉS :** 4-5 et 6 février 2008.

**KIOSQUE REER** le 23 janvier et le 12 février

**PROCHAIN CONSEIL SYNDICAL :** Le 22 février 2008.

**PROCHAINE ASSEMBLÉE RÉGULIÈRE :** Le 24 février 2008.