



L'INFO HEBDO

- Délégués**
-
- Atelier 05**
Jean-Pierre Pépin
-
- Atelier 105-205**
Daniel Paquette
-
- Atelier 014-114-214**
Marc Desrochers
-
- Atelier 011**
Sylvain Champoux
-
- Atelier 111-211**
Kenneth Miles
-
- Atelier 029-129**
Guy Lessard
-
- Atelier 035-135-235**
Sylvain Bernard
-
- P.A.E**
Normand Rivard
-
- Ressources Humaines**
-
- Caisse D'économie**
253-0610
Lundi au vendredi
9h30 @ 16h00
5705,
Sherbrooke Est

No: 875 (Sem. 2) LUNDI LE 09 JANVIER 2012.

INDEMNITÉ DE VIE CHÈRE (C.V.C) COLA 0.09^{CENTS}.

Une indemnité égale à un (1) cent l'heure pour chaque 0.135 point par laquelle l'Indice des prix à la consommation pour le mois de **novembre 2011** dépasse l'indice des prix à la consommation pour le mois d'**août 2011**. L'émission a eu lieu le 20 décembre 2011. Le paiement de l'indemnité de vie chère commencera au début de la période de paie qui suivra immédiatement l'émission de l'Indice du de novembre 2011.

INFO - NÉGOCIATION.

La compagnie nous a contactés et une première rencontre aura lieu cette semaine pour le dépôt du cahier des demandes 501 – 504, et cédulés des prochaines rencontres.



FONDS DE SOLIDARITÉ FTQ.

Le Fonds de solidarité FTQ a dégagé un **bénéfice net de 19 millions \$** pour les six mois terminés le 30 novembre 2011. Il s'agit d'un rendement positif de 0,2 % pour la période, qui porte la valeur de l'action à **25,98 \$**, une hausse de **0,06 \$** par rapport au 31 mai 2011. **Pour la période de 12 mois**, couvrant les deux derniers semestres du Fonds, soit du 1er décembre 2010 au 30 novembre 2011, le rendement atteint **3,8 %**. Avec un **actif net de 8,2 milliards \$** au 31 mai 2011, et compte **583 235 actionnaires-proprétaires et participe à la création, au maintien et à la sauvegarde de 160 789 emplois.**

Un REER rentable. En considérant les **crédits d'impôt supplémentaires de 30 %** au prix actuel de l'action de **25,98 \$**, un actionnaire du Fonds qui aurait investi le même montant chaque année sous forme de retenue sur le salaire aurait obtenu un rendement composé annuel de **12,8 % sur sept ans et de 9,5 % sur dix ans.** Ce rendement ne tient pas compte des déductions fiscales pour REER.

STATISTIQUES : VOICI LES 14 DERNIÈRES ANNÉES.

LE NOMBRE DE MEMBRES COTISANTS CHAQUE MOIS AU SYNDICAT S.L.501

Mois	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Janvier	539	503	840	826	751	751	714	929	909	908	754	706	429	402
Février	635	625	905	805	620	620	750	914	965	841	718	575	410	400
Mars	691	690	932	804	614	614	756	932	931	850	675	572	497	395
Avril	728	764	931	804	655	655	819	942	924	992	738	611	677	532
Mai	739	763	886	804	771	771	936	983	977	980	804	659	731	568
Juin	702	767	887	801	794	794	952	993	1017	1006	740	700	730	576
Juillet	700	767	890	844	815	815	949	1022	1024	991	743	665	641	454
Août	685	712	825	802	855	855	991	958	993	882	741	566	636	457
Septembre	677	712	826	751	779	779	982	959	908	840	738	560	567	426
Octobre	661	750	826	702	748	748	988	929	926	818	723	630	543	513
Novembre	661	791	826	654	653	653	944	919	932	801	708	595	464	471
Décembre	661	831	826	748	658	790	932	913	913	801	712	510	406	371
Année	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Moyenne	673	723	867	779	726	737	893	949	952	893	733	612	561	464

La moyenne depuis (14 ans = 754) (5 ans = 652) (3 ans = 546) la dernière année = 464. Sans compter ceux absents, pour cause de maladies court-terme, long-terme, ainsi que les accidentés de travail.

- **Lundi le 16 Janvier Réunion de L'exécutif 12h30 @14h00.**
- **Lundi le 16 Janvier Réunion des délégués 14h00 @15h30.**