

NOUVELLES DE L'USINE (14 mai 2009)

SPÉCIAL KAIZEN



Dans la présente édition des Nouvelles de l'Usine, je souhaite vous présenter un bref bilan des activités Kaizen tenues au cours des quatre (4) premiers mois de l'année 2009. Bien que nous ne nous sommes pas fixés d'objectifs en terme de nombre d'événements ou de participants, je tiens à ce que l'on utilise cet outil pour faire avancer l'Usine vers ses objectifs de Santé/Sécurité, Qualité, Coûts et Clients.

Je participe à toutes les semaines à une réunion avec des membres de l'équipe de direction et des représentants syndicaux pour discuter des activités Kaizen à venir et des items à compléter après un atelier Kaizen (que l'on appelle items du journal Kaizen).

De janvier à avril 2009 inclusivement, nous avons réalisé 10 ateliers Kaizen. 59 participants ont contribué lors de ces activités dont 33 employés des sections locales 501 et 504.



Deux (2) ateliers Kaizen touchent la santé et la sécurité au travail :

- Ravne 1 - Propreté
- Module J secteur A

Ces ateliers Kaizen ont permis de mettre en place des façons de travailler plus sécuritaires par l'identification de meilleures méthodes de travail (incluant un nouveau balancement des tâches) et l'aménagement physique des lieux de travail.



Nous avons examiné par la voie d'un atelier Kaizen, la problématique de l'expédition et des difficultés liées à la capacité dans le but de mieux répondre aux clients.

Certains changements ont été apportés immédiatement au secteur de l'expédition et on a aussi identifié les éléments d'une phase 2 visant à éliminer davantage de 'mudas' dans le travail des caristes.

Coûts

Plusieurs ateliers Kaizen ont touché des projets dans le but de réduire nos coûts d'opérations dans le futur.

Le premier de ceux-ci était centré sur notre stratégie manufacturière et donc la mise à jour d'une feuille de route pour les deux (2) prochaines années. Ceci passait par une meilleure gestion de nos familles de produits sur les lignes d'assemblage (production nivelée) et un réaménagement du module A au cours de la première phase imaginée. La seconde phase comprend le réaménagement de plusieurs secteurs de l'Usine et de nouvelles lignes d'assemblage. Les résultats de cet atelier Kaizen sont intéressants, mais le contexte économique actuel ne nous permet pas de réaliser tous les changements prévus. C'est une feuille de route qui nous permet néanmoins de constater que nous pouvons faire mieux pour être plus rentable.

Le projet des panneaux de côtés pré-peints a sans doute été l'un des projets où nous avons le plus utilisé la technique Kaizen : Quatre (4) ateliers Kaizen ont été faits à différents sujets sur ce projet. Les équipes des cisailles automatiques, de la presse Bliss et du secteur de peinture ont permis de prévoir et mettre en place des méthodes de travail améliorées et de nouveaux standards pour assurer que les changements soient conservés dans le futur.

Le projet d'achat de dossierets assemblés pose des difficultés particulières pour l'équipe de l'Usine de Montréal. C'est pourquoi deux (2) ateliers Kaizen ont été faits à ce sujet. L'un touchait la Logistique interne et un second atelier Kaizen pour examiner l'aménagement des postes de travail durant la transition après l'implantation complète sur le module K.

Après tous ces ateliers Kaizen, les équipes avaient identifié plus de 100 items à compléter - 65% sont complétés. Nous continuons à examiner hebdomadairement les items à terminer et je revoie personnellement ce tableau avec l'équipe.

L'atelier Kaizen est un outil très puissant pour harnacher la passion, la créativité et le désir de réussir des personnes de l'Usine de Montréal. J'y crois fermement et les preuves ne sont plus à faire. Notre Usine peut compter sur plus de 800 têtes pleines d'idées pratiques pour rendre notre travail plus facile, plus rentable et efficace. C'est avec vous tous que nous pouvons y arriver.

Bonne semaine à tous. Bonnes vacances à ceux qui débutent ou terminent leurs vacances et n'oubliez pas d'être prudents !



Vice-président, Opérations de Montréal

Retirer le 28 mai 2009